

Projet INTERREG V

Bassin d'Emploi PAMINA **Fachkräfteallianz PAMINA**

Manifestation de clôture - Présentation des résultats **Abschlussveranstaltung - Ergebnispräsentation**

Présentation en ligne, 9 juillet 2020
Onlinepräsentation, 9. Juli 2020



Eurodistrict
PAMINA





LE PROJET BASSIN D'EMPLOI PAMINA EST PORTÉ PAR
 DAS PROJEKT FACHKRÄFTEALLIANZ PAMINA WIRD DURCHFÜHRT VOM



en coopération avec /
 in Zusammenarbeit mit

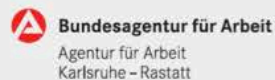
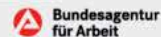


NOS PARTENAIRES COFINANCEURS / UNSERE KOFINANZIERENDEN PARTNER



NOS PARTENAIRES ASSOCIÉS / UNSERE ASSOZIIERTEN PARTNER

Service für Grenzüberschreitende Arbeitsvermittlung
 de Placement Transfrontalier
 Haguenau, Karlsruhe-Rastatt, Landau, Wissembourg



pôle emploi



Projet INTERREG V Bassin d'Emploi PAMINA / Fachkräfteallianz PAMINA
 Manifestation de clôture - Présentation des résultats / Abschlussveranstaltung - Ergebnispräsentation



**COACHING -
JOB DATING**



**MENTORING |
PARRAINAGE**



Fokus | Focus
**GESUNDHEITS - UND
PFLEGE BRANCHE
SANITAIRE ET SOCIAL**

COACHING - JOBDATING

COACHING

Accompagnement de candidats/ demandeurs d'emploi habitant dans le Nord Alsace vers une (ré-)insertion professionnelle transfrontalière à travers des coachings Individualisés.

Begleitung von Arbeitssuchenden/Kandidaten, die im Nordelsass leben, auf dem Weg zu einer grenzüberschreitenden beruflichen (Wieder)-Eingliederung durch individuelles Coaching.



COACHING - JOBDATING

JOBDATING

Organisation de 2 Jobdatings thématiques/an.
Les participants sont des candidats de Nord Alsace,
des employeurs allemands et des acteurs de l'emploi
français et allemands.

Organisation von 2 thematischen Terminen pro Jahr.
Die Teilnehmer sind Kandidaten aus dem Nordelsass,
deutsche Arbeitgeber sowie französische und deutsche
Beschäftigungsakteure.



MENTORING | *PARRAINAGE*

Accompagnement de candidats/ demandeurs d'emploi ayant un projet professionnel bien identifié par des représentants d'entreprises allemandes (PDG, DRH, ...) à travers un programme de parrainage transfrontalier

Begleitung der Arbeitssuchenden/ Bewerber mit einem gut identifizierten beruflichen Projekt durch Vertreter deutscher Unternehmen (CEO, HR, ...) durch ein grenzüberschreitendes Mentoring-Programm.



FOKUS | FOCUS

GESUNDHEITS- UND PFLEGEBRANCHE | SANITAIRE ET SOCIAL

Valorisation des métiers du sanitaire et social à travers la sensibilisation des jeunes sur l'image de ces métiers (lycée Stanislas Wissembourg / BBS SÜW Bad Berzabern) et des comités de pilotage annuels entre experts du domaine (identification de passerelles).

Aufwertung der Berufe im Gesundheits- und Sozialwesen durch die Sensibilisierung junger Menschen für das Image dieser Berufe (lycée Stanislas Wissembourg / BBS SÜW Bad Bergzabern) und jährliche Lenkungsausschüsse von Experten auf diesem Gebiet (Identifizierung von Schnittstellen).



COACHING - JOBDATING

Statistiques Coaching - Jobdating Statistiken Coaching - Jobdating



Statistiques Coaching

Statistiken Coaching

COACHING
JOB DATING



304

premiers entretiens
Erstgespräche



105

coachings

d'une durée supérieure à 1 mois
Dauer über ein Monat

63

issues positives

...erfolgreiche Wiedereinstiege

- en emploi pérenne (CDI)
ou en formation ou CDD/ Intérim
ou en reconversion professionnelle

- unbefristeter Vertrag oder
Fortbildung oder befristeter Vertrag/
Zeitarbeit oder Umschulung

64 %

issues positives sur l'ensemble
du projet de 3 ans

*....erfolgreiche Wiedereinstiege
im Rahmen des 3-jährigen Projekts*

Statistiques Jobdating

Statistiken Jobdating

COACHING
JOBDATEING



LOGISTIQUE LAGER-LOGISTIK



-  **8** entreprises
Unternehmen
-  **39** candidats
Bewerber
-  **21** offres d'emploi
Stellenangebote

TRANSPORTS TRANSPORT



-  **4** entreprises
Unternehmen
-  **21** candidats
Bewerber
-  **13** offres d'emploi
Stellenangebote

Statistiques Jobdating

Statistiken Jobdating

COACHING
JOB DATING



TERTIAIRE KAUFMÄNNISCHER BEREICH



-  **7** entreprises
Unternehmen
-  **51** candidats
Bewerber
-  **14** offres d'emploi
Stellenangebote

SANITAIRE ET SOCIAL GESUNDHEITS- UND SOZIALBERUFE

Bourse d'information sur les métiers du sanitaire et social 7 structures franco-allemandes

(hôpitaux, organismes de formation initiale - type IFSIs,
structures en réseau de reconnaissance des diplômés...)

Jobinformationsbörse Gesundheits- und Sozialberufe

7 deutsch-französische Einrichtungen

(Krankenhäuser, Berufsbildungseinrichtungen,
Vertreter der Qualifikationsanerkennung, ...)



Statistiques Jobdating

Statistiken Jobdating

COACHING
JOBDATEING



INDUSTRIE ET TECHNOLOGIE

INDUSTRIE UND TECHNOLOGIE



Jobdating virtuel à venir
Nächstes virtuelles jobdating

SAVE THE DATE

le 20 août 2020
am 20. August 2020

MENTORING | *PARRAINAGE*

Statistiques Mentoring
Parrainage transfontalier
Ergebnisse Mentoring
Grenzüberschreitendes Mentoring-Programm

Sondage auprès des Mentors
Perspective des entreprises
Umfrage bei den Mentoren
aus der Sicht der Unternehmen



Statistiques Mentoring

Statistiken Mentoring

MENTORING |
PARRAINAGE

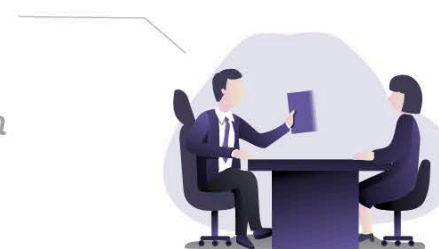


211 **demandeurs d'emploi** ont été informés sur le Mentoring en **contact direct** (réunion d'information collective, forum emploi, autres...)

Seit Beginn des Projekts wurden 211 Arbeitssuchende in direktem Kontakt über das Mentoringprogramm informiert (Infoveranstaltungen, Jobbörsen, ...)

69 **candidats** ont été formés au Mentoring en entretien individuel

Kandidaten wurden in Einzelgesprächen auf das Mentoring vorbereitet

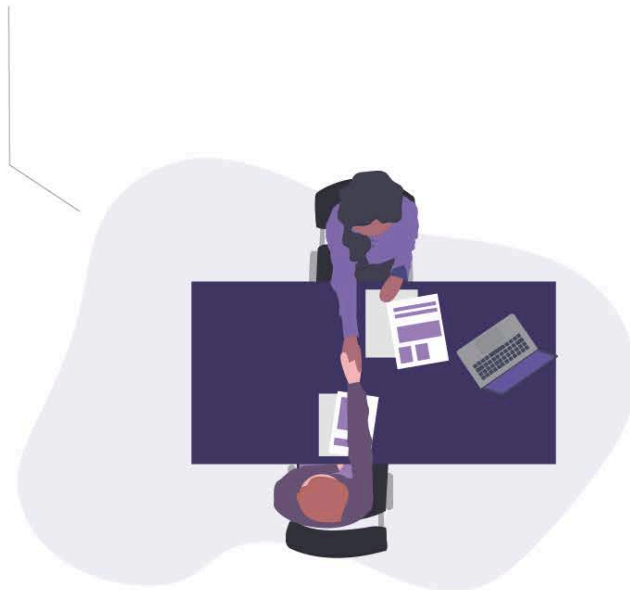


Statistiques Mentoring Statistiken Mentoring

MENTORING |
PARRAINAGE



38 Binômes ont été formés
Tandems wurden gebildet



58% issues positives vers l'emploi en 3 ans
positive Wiedereinstiege in 3 Jahren

22 Mentees de ces binômes ont quitté
le Mentoring ayant un emploi
*Mentees aus diesen Tandems
haben das Mentoring beendet,
weil sie in Arbeit kamen*

Statistiques Mentoring Statistiken Mentoring

MENTORING |
PARRAINAGE



Actief Personalmanagement GmbH

Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA

Reber Möbel-Logistik GmbH

Heel GmbH Biologische Heilmittel

Ufer GmbH

GEZIM

Kies & Beton AG Baden-Baden

AOK Gesundheitskasse

Landratsamt Rastatt

AWO Karlsruhe

21 Mentors de **15** entreprises
Mentoren aus Unternehmen

Maric Airclean

Ehrmann Wohn- und Einrichtungs-GmbH

Welcome Center der Technologie Region Karlsruhe

Albtal-Verkehrs-Gesellschaft mbH

ProServ Produktionsservice und Personaldienste GmbH



Quelques extraits | *Einige Auszüge*



Pourquoi ai-je décidé de devenir mentor/ parrain ?
Warum habe ich mich entschlossen Mentor zu werden?



L'initiative m'a séduite, l'échange transfrontalier est une force économique, par exemple dans le but de trouver des salariés de l'autre côté de la frontière.

Das Projekt bzw. die Initiative hat mich angesprochen – grenzüberschreitender Austausch ist eine wirtschaftliche Stärke, z.B. mit dem Ziel auch Mitarbeiter für uns zu finden.

Pour moi et mon entreprise c'est un engagement social, une action porteuse de sens : donner quelque chose en retour en transmettant notre savoir-faire et notre expérience aux filleuls.

Für mich und mein Unternehmen ist es ein gesellschaftliches Engagement : etwas zurückgeben, indem wir unser Know-How an die Mentees weitergeben.



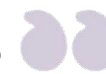


Rapports de terrain des mentors/ parrains - Réponses clustérisées



Qu'est-ce que le parrainage m'a apporté personnellement en tant que mentor/ parrain ?

Was hat das Mentoring mir persönlich als Mentor gebracht?



C'est un échange humain enrichissant, j'ai fait connaissance avec de personnes fascinantes.
J'ai également pu élargir mon réseau professionnel.

Es ist ein bereichernder menschlicher Austausch, ich habe faszinierende Menschen kennengelernt. Ich konnte auch mein berufliches Netzwerk erweitern.

Ça m'a permis de mieux connaître la France et les gens qui y vivent, ainsi que leur mentalité.
J'ai aussi découvert que certaines choses fonctionnent différemment en France
(par exemple, les références professionnelles).

Ich konnte Frankreich und die dort lebenden Menschen und ihre Sichtweise besser kennenlernen.
Es hat mir auch geholfen zu verinnerlichen, dass einiges in Frankreich anders funktioniert
(z.B. Arbeitszeugnisse).





Rapports de terrain des mentors/ parrains - Réponses clustérisées

Qu'est-ce que cela a apporté à mon filleul? **Was hat es meinem Mentee gebracht?**



Une aide à la décision : savoir comment fonctionne la vie professionnelle en Allemagne, quels sont les avantages/inconvénients, comment se passe la prise de fonction en Allemagne (sécurité sociale, droit du travail...).

Hilfe bei der Entscheidungsfindung : wissen wie das Arbeitsleben in Deutschland funktioniert, abwägen der Vor- und Nachteile, wenn ich in Deutschland arbeiten gehe, Orientierung bei der Aufnahme einer Arbeit in Deutschland (Sozialversicherung, Arbeitsrecht...).

FOCUS | FOKUS

SANITAIRE ET SOCIAL GESUNDHEITS- UND PFLEGEBRANCHE

**Valorisation des métiers sanitaire
et social : bonnes pratiques**

**Sozial- und Pflegeberufe zur
Geltung bringen: gute Praktiken**





Sensibilisation des jeunes aux métiers du sanitaire et social Sensibilisierung der Jugendliche für die Sozial- und Pflegeberufe

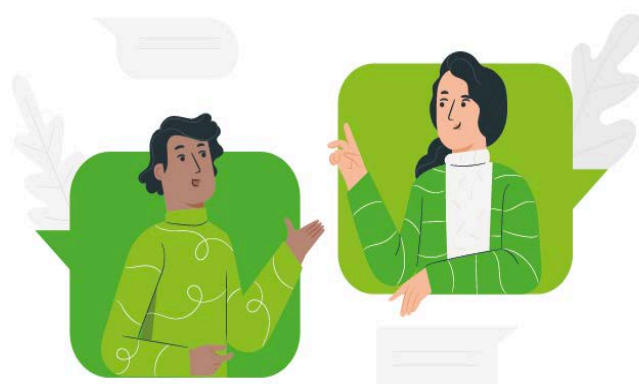
46

jeunes français et allemands

ayant fait une immersion professionnelle et scolaire de l'autre côté de la frontière dans le domaine du sanitaire et social

deutsche und französische Jugendliche

die eine grenzüberschreitende berufliche und schulische Hospitation erlebt haben





Coopération lycée Stanislas Wissembourg (ST2S)

Berufsbildende Schule Südliche Weinstrasse Annweiler (Sozialassistentz)

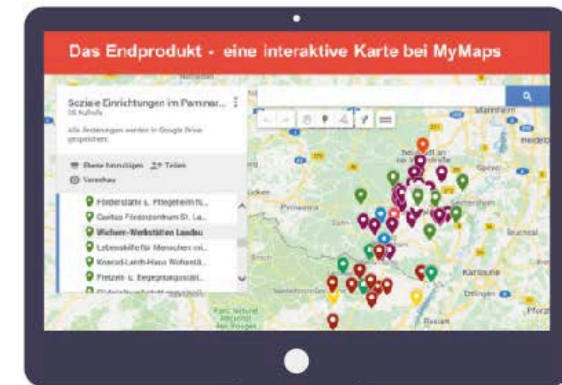
Une cartographie de structures du sanitaire et social dans l'espace PAMINA

une carte interactive des établissements du sanitaire et social, à utiliser
en transfrontalier dans le cadre de l'orientation professionnelle des élèves
(recherche de stage, première expérience professionnelle, ...)

Eine Kartographie der Sozialeinrichtungen im PAMINA-Raum

eine interaktive Karte von Gesundheits- und Sozialeinrichtungen, die
grenzüberschreitend im Rahmen ihrer beruflichen Orientierung verwendet
wird (Suche nach einem Praktikumsplatz, erste Berufserfahrung, ...)

Résultat - Ergebnis





Un exemple de bonne pratique | Ein Beispiel von einem "best practice"
Bac pro ASSP (Accompagnement, soins et services à la personne) |
ASSP im beruflichen Zug ("Begleitung, Pflege und persönliche Dienstleistungen")



- **Expérience du lycée André Siegfried Haguenau**

Tous les ans des élèves commencent une formation d'Altenpfleger (3 ans) de l'autre côté de la frontière.

- **Erfahrungen des lycée André Siegfried Haguenau**

Jedes Jahr beginnen Schülerinnen auf der anderen Seite der Grenze eine Altenpflegerausbildung (3-jährige Ausbildung).



Un exemple de bonne pratique | Ein Beispiel von einem "best practice"
Bac pro ASSP (Accompagnement, soins et services à la personne) |
ASSP im beruflichen Zug ("Begleitung, Pflege und persönliche Dienstleistungen")



- Ouverture de classe au **lycée Stanislas Wissembourg** à la Rentrée 2019 -
Caractère transfrontalier, perspectives de coopération dans le cadre de la réforme de l'apprentissage en France.
- Klasseneröffnung im September 2019 im **Lycée Stanislas Wissembourg** -
Grenzüberschreitender Charakter, Zusammenarbeitsperspektiven im Rahmen der Reform der dualen Ausbildung in Frankreich



Un exemple de bonne pratique | Ein Beispiel von einem "best practice"

Éducateur de Jeunes Enfants (EJE) en apprentissage transfrontalier |

Educateur de Jeunes Enfants (EJE) im Rahmen einer grenzüberschreitenden dualen Ausbildung

- Présentation de la démarche du point de vue du CFA et du point de vue de l'employeur, mise en exergue de la problématique de reconnaissance du diplôme.
- Présentation des Ansatzes aus der Sicht der französischen Berufsschule und aus der Sicht des Arbeitgebers.



Valorisation des métiers sanitaire et social: bonnes pratiques
Sozial- und Pflegeberufe zur Geltung bringen: gute Praktiken

FOCUS
FOKUS



Une volonté de renforcer la coopération transfrontalière
Der Wunsch, die grenzüberschreitende Zusammenarbeit zu stärken

Etablissements de santé et hôpitaux

besoins de personnel, de formation initiale et continue
et du renforcement de la coopération transfrontalière.

Gesundheitseinrichtungen und Krankenhäuser

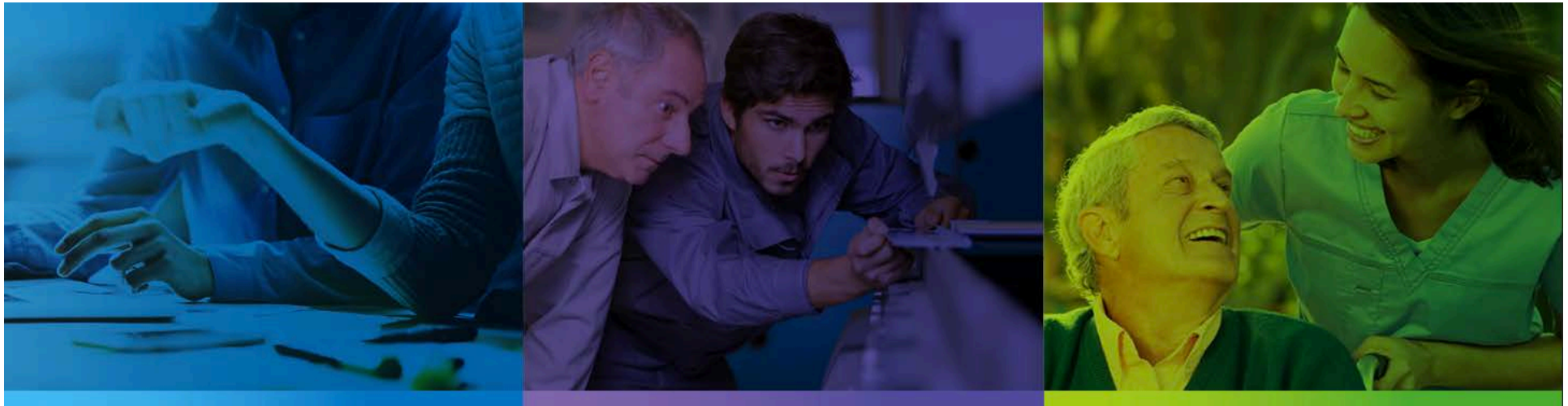
Bedarf an Personal, Aus- und Weiterbildung
und die Stärkung der grenzüberschreitenden Zusammenarbeit

Hôpital de Wissembourg,
notamment domaine des urgences / SMUR (CHIL)

Klinikum Landau – Südliche Weinstrasse

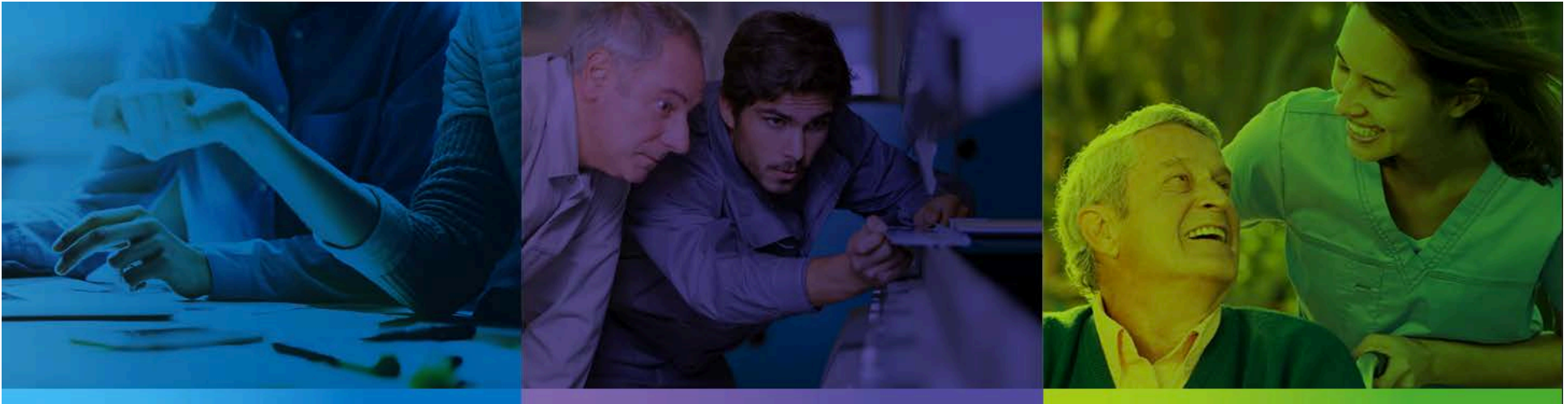
Pflegebündnis der TechnologieRegion Karlsruhe



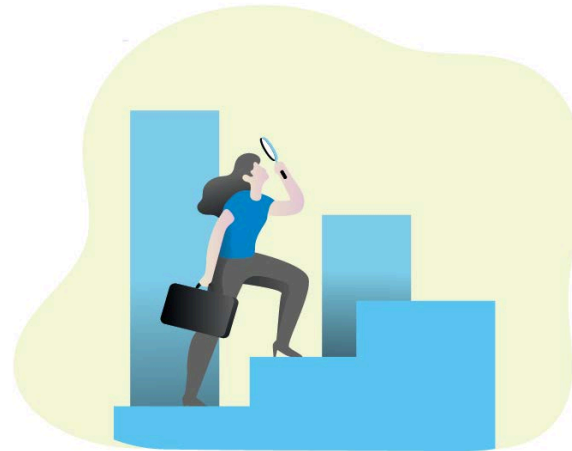


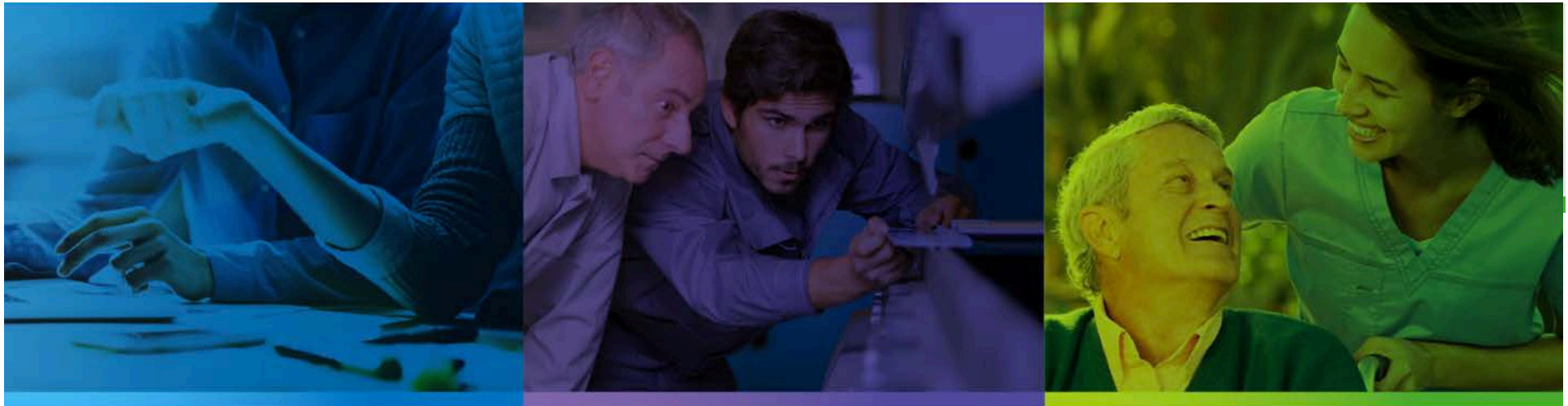
PLACE À LA TABLE-RONDE AVEC LES TÉMOINS ! UND NUN: DER RUNDE TISCH!





PERSPECTIVES AUSBLICK





MERCI | DANKE

Contact | Kontakt

Aurélie Boitel

Chef de projet | Projektleiterin
Eurodistrict PAMINA
Aurelie.boitel@bas-rhin.fr
+33 3 68 33 88 23

Sophie Fuckerieder

Chargée de mission | Referentin
Coaching | Jobdating INTERREGV
Eurodistrict PAMINA
Sophie.fuckerieder@bas-rhin.fr
+33 3 68 33 88 15

Melanie Klein-Sawadogo

Chargée de mission Parrainage
Referentin Mentoring-Prgramm
GIP FCIP Alsace
Melanie.klein-sawadogo@ac-strasbourg.fr
+33 3 88 23 83 29

> Pour retrouver le projet et ses résultats :

<https://www.eurodistrict-pamina.eu/fr/bassin-d-emploi-pamina.html>

> Um mehr über das Projekt und seine Ergebnisse zu erfahren :

<https://www.eurodistrict-pamina.eu/de/fachkraefteallianz-pamina.html>



VOS COMPÉTENCES
POUR DEMAIN

Eurodistrict
PAMINA